

徳島市農業協同組合行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 3年 4月 1日～令和 7年 3月 31日までの 4年間

2. 課題

管理職（課長級以上）に占める女性割合が低い。

3. 定量的目標

- ①管理職（課長級以上）に占める女性割合を20%以上にする。
- ②男性の育児休業 期間中に2人以上取得

4. 取組内容

女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリング、キャリアプランの作成

【上司との面談：年2回以上】

<対策>

令和3年4月～ 上司と面談し、当年度のチャレンジ目標を自己立案する。

令和4年2月～ 当年度の結果を上司と面談し、翌年度以降のキャリアプランを立てる。

昇格に必要な資格試験の受験を促進する。

【女性の上級資格取得率：50%（令和2年3月末：40.7%）】

<対策>

令和3年10月～ 資格未取得者へ受験日程や講習会を案内

男性職員の育児休業取得を促進する。

【男性の育児休業取得 期間中に2人以上】

<対策>

令和3年4月～ 対象となる男性職員に対して啓発活動を図る。

公表情報

管理職に占める女性の割合： 16.0%(令和5年3月末)

有給休暇取得率：76.0%(令和5年3月末)

男女の賃金の差異の情報公表

区分	男女の賃金の差異
全労働者	79.5%
正職員	85.6%
嘱託・臨時職員	86.3%

付記事項

対象期間：令和5年度事業年度（令和4年4月1日～令和5年3月31日）